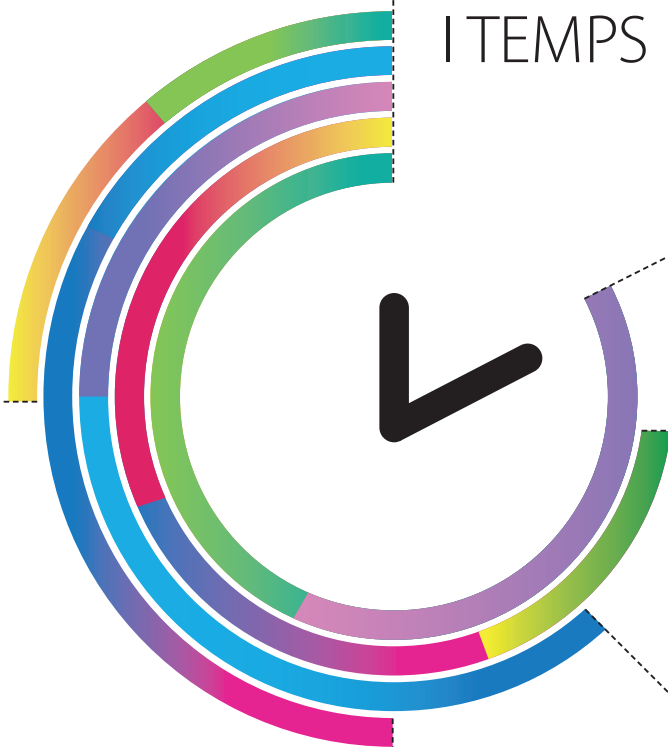


8a edició
2019

PREMI BARCELONA

A L'EMPRESA
INNOVADORA
EN CONCILIACIÓ
I TEMPS



Ajuntament de
Barcelona

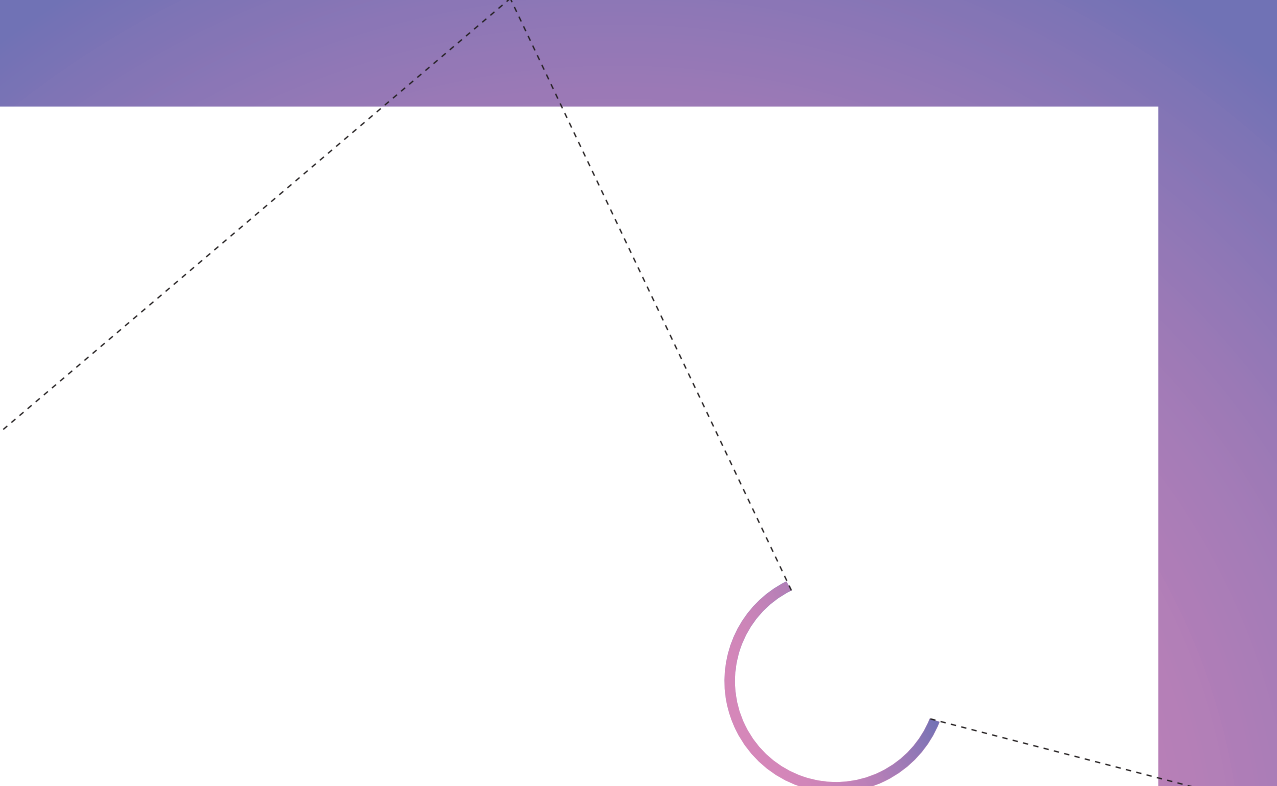


8a edició 2019

PREMI BARCELONA A L'EMPRESA INNOVADORA EN CONCILIACIÓ I TEMPS

L'Ajuntament de Barcelona vol reconèixer les bones pràctiques de les empreses i organitzacions que afavoreixen la gestió del temps, la conciliació i la responsabilitat del seu personal.

Aquest premi té com a objectiu fomentar i ampliar el coneixement, així com visibilitzar el treball dut a terme per les empreses i organitzacions que han adoptat polítiques en matèria de gestió del temps basades en noves mesures de conciliació i responsabilitat i en noves maneres d'organització interna. També vol donar impuls a l'adopció d'una nova cultura que afavoreixi uns models més eficients



i més respectuosos amb les persones, que tinguin en compte l'equitat de gènere i permeti obtenir uns resultats més satisfactoris i sensibilitzar la societat sobre aquestes pràctiques.

El guardó s'emmarca en el Pacte del Temps, una estratègia impulsada per l'Ajuntament de Barcelona, la qual cerca el compromís municipal i el de les organitzacions socials i econòmiques de la ciutat per actuar conjuntament i aconseguir una organització social del temps que doni una resposta efectiva a les necessitats i els interessos de les persones i les empreses d'una ciutat que aposta per la millora en tots els àmbits: econòmic, social, cultural, científic o educatiu. Es tracta d'una proposta que convida tothom a formar part d'un compromís de ciutat per a una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.



Bases específiques

PREMI BARCELONA

A L'EMPRESA INNOVADORA EN
CONCILIACIÓ I TEMPS 2019



BASE PRIMERA

OBJECTIU

Amb aquest premi es pretén:

- Reconèixer públicament la tasca de les empreses i organitzacions de la ciutat que desenvolupen mesures innovadores en gestió del temps i que fomenten la flexibilitat i l'equilibri de la vida laboral, familiar, personal i social.
- Promoure la visibilitat de les empreses i organitzacions que han adquirit el compromís de facilitar la gestió del temps i d'impulsar la flexibilitat i l'equilibri de la vida laboral, familiar, personal i social en la seva organització per tal de millorar el benestar de les persones que hi treballen i alhora sensibilitzar la societat sobre aquestes qüestions.
- Contribuir al coneixement i a l'intercanvi de bones pràctiques en matèria de temps i conciliació en l'àmbit de les empreses i organitzacions.



BASE SEGONA

PARTICIPANTS

Perquè una empresa pugui optar a aquest premi, cal que hagi desenvolupat alguna bona pràctica en matèria d'organització del temps, conciliació i corresponsabilitat.

D'acord amb el que disposen les bases generals, s'hi poden presentar totes les empreses, entitats, associacions, cooperatives, etc. que, amb independència de la seva activitat i sector empresarial, estiguin implantades a Barcelona i a l'àrea metropolitana i reuneixin els requisits que estableixen les bases d'aquesta convocatòria i la normativa d'aplicació.

Si s'ha estat guardonat en edicions anteriors no es pot optar al premi d'enguany i cal esperar quatre convocatòries per poder-s'hi presentar de nou.

Les empreses que hagin presentat un projecte en edicions anteriors i no hagin estat guardonades es poden presentar una altra vegada al premi amb el mateix projecte o amb una mesura nova.



BASE TERCERA

CATEGORIES

Les empreses poden optar al premi en una de les categories següents:

- ▶ Empreses de menys de 10 treballadors/es
- ▶ Empreses d'entre 10 i 50 treballadors/es
- ▶ Empreses d'entre 51 i 250 treballadors/es
- ▶ Empreses de més de 250 treballadors/es



BASE QUARTA

ÀMBITS TEMÀTICS

Per a l'edició de 2019 del Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Conciliació i Temps, els àmbits de bones pràctiques que les persones del jurat valoraran són:

- ▶ Gestió del temps, flexibilitat horària i adaptació a la Reforma Horària.
- ▶ Flexibilitat en l'espai i el temps/teletreball.
- ▶ Millora de les mesures de conciliació i corresponsabilitat entre homes i dones, més enllà de l'aplicació per llei, que afavoreixin l'equitat de gènere.
- ▶ Serveis i altres mesures en matèria de racionalització del temps i de benestar de les persones de l'organització.
- ▶ Sensibilització i comunicació interna i externa de l'organització en matèria de temps, conciliació i corresponsabilitat.

El jurat tindrà en compte que el projecte o l'actuació s'adigui amb la filosofia del Pacte del Temps de Barcelona, un compromís de ciutat per a una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.



BASE CINQUENA

CRITERIS DE VALORACIÓ

El jurat valorarà els diversos aspectes recollits en la presentació de les bones pràctiques d'acord amb el següent:

- ▶ La rellevància innovadora de la bona pràctica segons el context i el sector (econòmic, dimensions de l'empresa, forma jurídica, etc.).
- ▶ Bones pràctiques que promoguin la corresponsabilitat i incideixin en la igualtat entre homes i dones al si de l'empresa i l'organització.
- ▶ La implementació continuada de mesures en els diferents àmbits segons la trajectòria de l'empresa i l'organització, valorant el model de gestió del canvi a les organitzacions quan s'implementin les mesures.
- ▶ La comunicació de les mesures, amb l'objectiu que el màxim nombre possible de persones treballadores les puguin conèixer i se'n puguin beneficiar.
- ▶ L'existència de canals de participació i de diàleg entre l'organització i el personal per elaborar conjuntament les mesures més adients.
- ▶ L'existència d'un acord o d'un conveni signat amb relació a les mesures.
- ▶ L'existència de mesures d'igualtat que facin referència a:
 - L'equitat o representació paritària de dones en els òrgans de direcció.
 - Un pla d'igualtat o, en el cas que no sigui obligatori tenir-ne cap, fer constar les mesures en un document.
 - La incorporació de la perspectiva de gènere, tant en el llenguatge com en les imatges.

- La implementació de metodologies de seguiment per avaluar l'impacte de les mesures, com ara indicadors desagregats per sexe, establiment d'una comissió de seguiment o realització d'enquestes.
 - La inclusió detallada del conjunt de mesures en un document que reculli totes les mesures i les bones pràctiques vinculades amb els criteris esmentats anteriorment.
-
- ▶ Les persones del jurat podran demanar tota la informació complementària relacionada amb les propostes presentades que considerin necessària.
 - ▶ No es valorarà la informació que no estigui relacionada directament amb una bona pràctica ni amb els criteris especificats.



BASE SISENA

LLIURAMENT DEL PREMI

El premi es lliurarà en un acte públic i en reconeixement de la bona pràctica duta a terme per una empresa en matèria de temps, conciliació i corresponsabilitat.

A més a més, les persones del jurat podran atorgar una menció especial a una empresa membre de la Xarxa de Nous Usos Socials del Temps (NUST) que hagi presentat una bona pràctica en aquesta convocatòria.

L'Ajuntament de Barcelona divulgarà i farà publicitat de les empreses premiades en un acte públic i a través dels seus canals de difusió; a més a més, promourà que altres institucions i organitzacions que treballin en àmbits relacionats amb la temàtica del premi també ho facin.

Les empreses guanyadores podran fer publicitat del premi obtingut en capçaleres, anuncis i memòries (caldrà que especifiquin l'any en què van ser guardonades). També podran publicar o difondre la concessió del premi en qualsevol mitjà de comunicació amb la corresponent referència a l'Ajuntament de Barcelona (es lliurarà el logotip del premi).

BASE SETENA

DOCUMENTACIÓ QUE CAL PRESENTAR

D'acord amb el que disposen les bases generals, les empreses que vulguin optar al premi han de presentar la documentació següent:

- ▶ Formulari de la bona pràctica adoptada, degudament emplenat, disponible a la pàgina web del Programa de Temps i Economia de les Cures de l'Ajuntament de Barcelona: **barcelona.cat/tempsicures**.
- ▶ Informació complementària, si escau, que permeti contextualitzar i detallar la bona pràctica.
- ▶ En el cas que una empresa sigui premiada, el compromís del seu representant legal d'aportar la documentació relativa a la personalitat jurídica de l'empresa i a la seva condició de representant legal. Si aquesta documentació no es presenta, s'entendrà que es renuncia al premi.

Les sol·licituds per optar al premi s'han de presentar mitjançant la butlleta de participació, preferentment a través de la pàgina web. També es poden presentar en qualsevol oficina de registre de l'Ajuntament de Barcelona; en aquest cas, cal introduir-la en un sobre i, a l'exterior, fer-hi constar «Candidatura al Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Conciliació i Temps», així com la informació següent:

- ✓ Any de la convocatòria.
- ✓ Nom de l'empresa que presenta l'experiència.
- ✓ Títol de la mesura de conciliació.
- ✓ Categoria en què s'inscriu la mesura.

Les empreses i organitzacions participants accepten que l'Ajuntament de Barcelona es reservi el dret de donar a conèixer les experiències presentades. En virtut de la legislació sobre protecció de dades, es garanteix el tractament reservat de la documentació aportada i de les dades facilitades per les empreses.

BASE VUITENA

TERMINIS DE PRESENTACIÓ

El període d'admissió de propostes és de l'1 al 31 d'octubre de 2019.

BASE NOVENA

ACCEPTACIÓ DE LES BASES I INCORPORACIÓ A LA XARXA NUST DE LES EMPRESES GUARDONADES

D'acord amb el que disposen les bases generals, la presentació d'una bona pràctica per optar al premi implica l'acceptació d'aquestes bases, així com la incorporació automàtica de les empreses guanyadores a la Xarxa NUST.

PER A MÉS INFORMACIÓ:

Programes de Temps
Llacuna, 162 - 08018 Barcelona
Secretaria Tècnica
Tel.: 636 795 049
Horari d'atenció: de 9 a 14h.

Pàgina web: barcelona.cat/tempsicures
Correu electrònic: empresesnust@bcn.cat

barcelona.cat/tempsicures