

La diversitat és una oportunitat

La inclusió, una decisió

Beneficis d'un Pla de Diversitat a la teva empresa



Ajuntament de
Barcelona

Per què un Pla de Diversitat?



Un **Pla de Diversitat** és un conjunt de mesures per garantir la inclusió i la igualtat d'oportunitats de totes les persones, incloent-hi les persones amb discapacitat o trastorns de salut mental.

- ✓ Selecció i acollida de nous treballadors/es
- ✓ Formació i desenvolupament professional
- ✓ Comunicació interna i clima laboral

Promoure la diversitat i la inclusió comporta innovació, millor imatge corporativa i atracció de talent.

Beneficis per a la teva empresa



- ✓ Perspectives diverses → més creativitat i innovació.
- ✓ Millor reputació corporativa i percepció de responsabilitat social.
- ✓ Atracció i fidelització de talent inclusiu.
- ✓ Clima laboral positiu.
- ✓ Motivació i compromís del personal.
- ✓ Compliment legal de la Llei General de Discapacitat.
- ✓ Millora de resultats

“Una plantilla diversa enriqueix, genera entorns innovadors i afavoreix la productivitat”

A qui s'adreça?

Aquest suport s'adreça especialment a empreses:

- Volen atraure i fidelitzar talent amb diversitat.
- No tenen departament especialitzat i busquen orientació.
- Comparteixen valors de responsabilitat social.
- Han de complir amb la normativa vigent.



Amb qui pots comptar? La XIB t'hi acompanya

La XIB (Xarxa per a la Inclusió Laboral de Barcelona), impulsada per l'IMPD - Institut Municipal de Persones amb Discapacitat i entitats socials, acompanya les empreses a implementar la inclusió laboral.

Ofereix:

- Assessorament i seguiment individualitzat
- Adaptació dels llocs de treball
- Bones pràctiques i formació als equips

Vols implementar el teu Pla de Diversitat?



Contacta amb la XIB i comencem junts/es:
XIBocupacio@bcn.cat



barcelona.cat/accessible

Membres de la XIB:

