

Pla d'Impuls per a l'Ocupació de Qualitat de les Persones amb Discapacitat 2025-2027

Treball conjunt de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD) i Barcelona Activa



**Pla d'Impuls per a l'Ocupació de
Qualitat de les Persones amb
Discapacitat 2025-2027**

Treball conjunt de l'Institut Municipal
de Persones amb Discapacitat (IMPD)
i Barcelona Activa

—

Setembre 2025

Índex

01. PRESENTACIÓ	4
02. ANTECEDENTS EN EL CONTEXT MUNICIPAL.....	5
02.1. PLANS D'ACCIÓ PRECEDENTS	6
03. DADES DE LA SITUACIÓ LABORAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT	9
04. MARCS NORMATIUS DE REFERÈNCIA	15
05. PLA D'IMPULS PER A L'OCUPACIÓ DE QUALITAT DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT 2025-2027	19
05.1. OBJECTIUS ESTRATÈGICS	19
05.2. LÍNIES D'ACTUACIÓ	20
05.3. CARTERA DE SERVEIS I PROJECTES D'ACCIÓ POSITIVA I/O SINGULARS.....	21
05.4. GOVERNANÇA.....	27
05.5. CRONOGRAMA D'EXECUCIÓ DELS PROJECTES D'ACCIÓ POSITIVA I/O SINGULARS	28
05.6. AVALUACIÓ I SEGUIMENT DEL PLA D'IMPULS PER A L'OCUPACIÓ DE QUALITAT DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT 2025-2027	29

01. Presentació

L'**Ajuntament de Barcelona** està compromès amb la **inclusió social i laboral de les persones amb discapacitat i amb la reducció de les desigualtats en el mercat laboral**. Per aquest motiu, entre les seves prioritats destaca la **garantia de l'accessibilitat universal**, entesa aquesta com una condició indispensable per assegurar l'autonomia, la no-discriminació i la igualtat de totes les persones.

En aquest sentit, a través de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD) s'aposta per donar prioritat a les mesures per a la inclusió de les persones amb discapacitat en el món laboral ordinari, principalment mitjançant convocatòries de subvencions, acompanyament a la contractació laboral, projectes empresarials o d'innovació socioeconòmica, que afavoreixin la inclusió de les persones amb discapacitat en la comunitat, proporcionant-les una ocupació de qualitat.

A través de Barcelona Activa, l'Agència de Desenvolupament Econòmic de l'Ajuntament de Barcelona, es desenvolupen estratègies i serveis per promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu per assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just. La igualtat d'oportunitats i el progrés social són els seus principals valors, dirigits a promoure el desenvolupament d'un model just de creació, manteniment i repartiment de l'ocupació, que apoderi la ciutadania, incorpori la perspectiva de gènere i la diversitat, i afavoreixi l'equilibri entre els diferents districtes de la ciutat.

En el marc d'aquests valors s'impulsa l'Acord Barcelona per l'Ocupació de Qualitat 2021-2030 (ABOQ), amb l'objectiu de millorar l'accés de la ciutadania a l'ocupació de qualitat i assegurar l'equitat en la distribució de recursos ocupacionals i en l'accés al mercat de treball, posant les persones al centre. Un acord que es fonamenta especialment en la concertació social entre els agents socials i econòmics, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) i un conjunt d'actors que representen a l'ecosistema d'ocupació a la ciutat, amb els objectius comuns de fomentar l'ocupació inclusiva i el treball de qualitat.

Finalment, el Pla Barcelona Impulsa és el nou full de ruta municipal per a la promoció econòmica de la ciutat fins al 2035, construït sobre la visió d'una economia diversificada, la generació de progrés i la creació de llocs de treball de qualitat com una palanca d'oportunitats i, per tant, de cohesió social.

Aquest document presenta el **Pla d'Impuls per a l'Ocupació de Qualitat de les Persones amb Discapacitat 2025-2027**, fruit del treball conjunt dels equips tècnics de l'**Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD)** i **Barcelona Activa**, va ser també traslladat, per a la seva consulta i aportacions, a les persones membres de la Comissió Executiva de l'IMPD i de la Xarxa d'Inclusió de Barcelona.

És, per tant, un document que **recull les actuacions que es duran a terme** des de l'Ajuntament de Barcelona per **afavorir la inclusió sociolaboral i la millora de l'ocupació** de les persones amb discapacitat.

02. Antecedents en el context municipal

L'Ajuntament de Barcelona treballa per garantir els drets socials de les persones amb discapacitat a través de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD), un organisme autònom nascut l'any 1979, que impulsa polítiques municipals per garantir la plena inclusió social de les persones amb discapacitat.

Des de 1985, l'IMPD disposa de l'Equip d'Assessorament Laboral (EAL), un servei d'atenció directa a les persones, que treballa per la inclusió laboral dins el mercat ordinari i ordena la seva acció a partir del model de Treball amb Suport, un enfocament integral centrat en l'atenció i l'acompanyament tant a les persones com a les empreses.

L'any 2014, es formalitza la constitució de la Xarxa per a la Inclusió Laboral de Barcelona (XIB), una iniciativa impulsada per l'IMPD amb l'objectiu de millorar la inclusió laboral de les persones amb discapacitat i/o trastorn de salut mental.

Aquesta xarxa es fonamenta en la col·laboració entre l'IMPD i els serveis especialitzats d'inclusió de persones amb discapacitat de Barcelona. En formen part l'Equip d'Assessorament Laboral (EAL), com a servei municipal, i 13 entitats del sector de la inclusió laboral per a persones amb discapacitat en el marc de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva.

L'IMPD disposa, des de l'any 2014, d'una línia específica de finançament per a entitats en la convocatòria ordinària de subvencions per al foment de la inserció laboral al mercat ordinari i, des de l'any 2019, ofereix també una convocatòria bianual específica per a la inclusió al mercat laboral ordinari.

L'Ajuntament també disposa, des de l'any 2016, d'un pla específic d'impuls de l'Economia Social i Solidària, que s'ha renovat per adaptar-lo al nou context. És el Pla d'Impuls per a l'Ocupació de Qualitat de les Persones amb Discapacitat de l'Economia Social i Solidària 2025-2027, per consolidar i fer créixer l'Economia Social a Barcelona.

Per la seva part, Barcelona Activa, des dels seus inicis, ha tingut present el col·lectiu de persones amb discapacitat com a objecte de les seves intervencions, executant programes que han promogut la participació d'aquestes persones.

L'any 2006, Barcelona Activa va constituir la Xarxa d'Inserció Sociolaboral de Barcelona (XISL), que posteriorment es va anomenar Xarxa d'Economia Social de Barcelona (XESB), sent una de les xarxes d'acció de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva, amb la finalitat de potenciar l'Economia Social a la ciutat, impulsar l'emprenedoria social i la innovació social, afavorir la inserció sociolaboral de les persones en risc d'exclusió i dels col·lectius més vulnerables, així com visualitzar bones pràctiques per part de les empreses socials i també de l'RSC de les empreses mercantils, i el marc on compartir, ampliar i reorientar l'estratègia d'inclusió sociolaboral a la ciutat. Amb més de cent entitats de la ciutat adherides i els principals agents socials implicats, impulsà una línia de treball per promoure la inclusió laboral de les persones amb discapacitat i el mercat de treball protegit.

Des del 2017, Barcelona Activa també promou una línia de finançament a entitats a través de la convocatòria de subvencions 'Impulsem el que fas', que dona suport, també, a projectes d'impuls de l'ocupació en col·lectius especialment vulnerables, entre els quals s'inclouen les persones amb discapacitat.

L'any 2022, Barcelona Activa, des de la Direcció Executiva de Polítiques d'Ocupació i Proximitat, impulsa un nou Servei d'Ocupabilitat Inclusiva per atendre a les persones que viuen situacions de vulnerabilitat, que impacten negativament en el seu nivell d'ocupabilitat i oportunitats d'ocupació.

Per acabar, l'Acord de Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 2021-2030, impulsat per Barcelona Activa amb la participació de més de 40 entitats adherides, té per objectiu millorar l'accés a l'ocupació a la ciutat, així com l'accés a la feina de les persones en situació d'atur.

02.1 PLANS D'ACCIÓ PRECEDENTS

El **primer Pla d'Acció** per a la inclusió social, l'ocupació i la promoció econòmica de les persones amb discapacitat es duu a terme durant el període **2020-2021**. Aquest pla va marcar l'inici d'un acord de col·laboració entre Barcelona Activa i l'IMPD per desplegar, de manera coordinada, activitats per al foment de l'ocupació de persones amb discapacitat, i va propiciar la renovació de la col·laboració impulsant un nou **Pla d'Acció per al període 2022-2023**, amb els objectius de:

- Incrementar la inclusió social, l'ocupació i la promoció econòmica de les persones amb discapacitat, ampliant, integrant i potenciant el conjunt d'accions impulsades per l'Ajuntament.
- Impulsar la col·laboració entre el govern local i les entitats i organitzacions més capdavanteres de l'àmbit de l'Economia Social i el Tercer Sector en l'àmbit de la inclusió, com a estratègia eficaç per a l'impuls de la inclusió laboral de les persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball de la ciutat, coordinant les seves actuacions amb el circuit integral d'inserció laboral de la ciutat.

Aquests plans es van articular en tres línies d'actuació i 18 accions:

- a. Polítiques actives d'ocupació per a persones amb discapacitat o diversitat funcional (nou accions).
- b. Emprenedoria i enfortiment empresarial en l'àmbit de l'Economia Social i la discapacitat (tres accions).
- c. Visibilització i sensibilització (sis accions).

Durant aquest període, es van afavorir de forma destacada:

- La col·laboració entre entitats municipals i entitats de l'àmbit de l'Economia Social i el Tercer Sector.
- L'increment de la participació de les persones amb discapacitat en activitats formatives tecnicprofessionals.
- La incorporació de l'equip de l'IMPD a la gestió d'ofertes de clàusules socials.

Les actuacions a mida més rellevants per a persones amb discapacitat portades a terme en el Pla d'Acció 2022-2023 són:

- En la línia de les *Polítiques actives d'ocupació per a persones amb discapacitat o diversitat funcional*:

- Es van portar a terme tres actuacions del programa Barcelona Treball, en les quals van participar 14 persones.
- Prop de 100 persones van participar en set accions d'alfabetització digital i gestions en línia al Cibernàrium, per l'adquisició de competències digitals per a les persones usuàries de la xarxa XIB.
- Dos cursos de formació tecnicprofessional d'iniciació a la fleca artesana i d'auxiliars de serveis, incorporant pràctiques en empreses, en les quals van participar 22 persones.
- 79 persones van participar en els Projectes Integrals amb Contractació (PIC).
- Es va iniciar una línia de contactes amb grans empreses i empreses del territori per facilitar la intermediació, realitzant més de 20 entrevistes a persones amb discapacitat.
- Des de l'equip de l'EAL es van acompanyar 1.896 persones en itineraris d'inserció i en el lloc de treball.

- En la línia d'*Emprenedoria i enfortiment empresarial en l'àmbit de l'Economia Social i la discapacitat*:

→ Es van acompanyar i assessorar sis empreses d'Economia Social.

→ 26 accions de formació, d'acompanyament o mentories adaptades i especialitzades per a centres especials de treball d'iniciativa social, a través del Servei d'Assessorament en Economia Social i Solidària.

- I per acabar, en la línia de *Visibilització i sensibilització*:

→ La Xarxa d'Inclusió de Barcelona i Servei Inclou Futur. Col·laboració entre l'Administració pública, els agents socials i el sector empresarial per al foment de la inclusió laboral en mercat ordinari, el qual va suposar 4.278 empreses contactades, 5.075 persones ateses i un 31% d'inserció.

→ Compartir la governança i impuls del Pla de Treball conjunt. En el marc de l'Acord de Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 2020-2030 es va constituir la Taula d'Ocupabilitat Inclusiva i Barcelona Activa participa en la Comissió Executiva de l'IMPD.

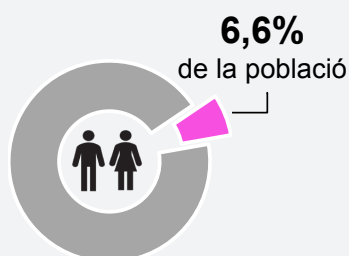
El present Pla recull l'experiència iniciada anteriorment, que suposa un nou impuls i compromís en la promoció d'uns serveis d'ocupació més inclusius, el desplegament d'accions positives, així com l'enfortiment de la coordinació intramunicipal i amb els agents claus de ciutat, que disposen d'accions i serveis a mida d'acompanyament a l'ocupació de les persones amb discapacitat.

03. Dades de la situació laboral de les persones amb discapacitat

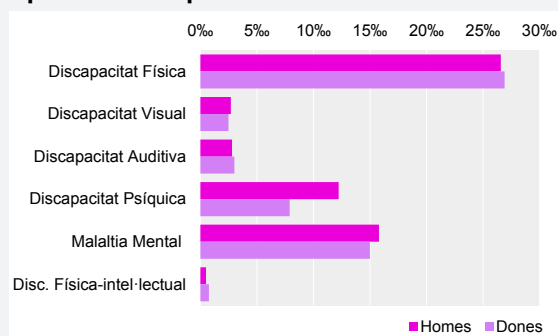
Segons l'informe *Població amb discapacitat i treball*, de l'Observatori de Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya, l'any 2023 hi havia 316.670 persones amb discapacitat d'entre 16 i 64 anys, un 6,6% del total de població d'aquesta franja d'edat.

Població amb discapacitat reconeguda 2023

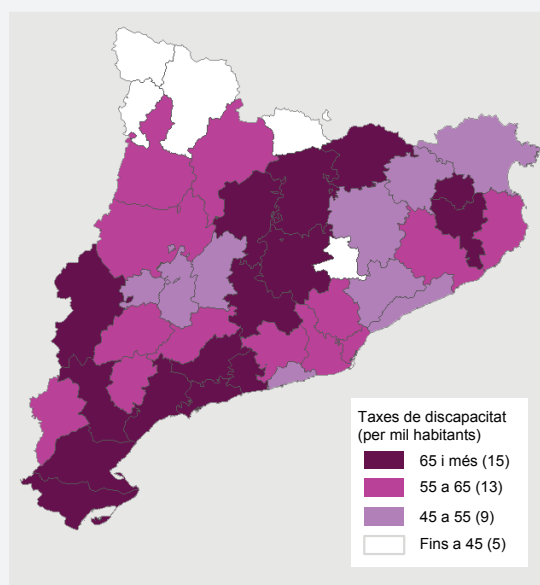
316.670
persones
de 16 a 64
anys



Taxa de discapacitat de 16 a 64 anys per tipus de discapacitat i sexe. 2023



Taxes de discapacitat per comarca 2023



Persones amb discapacitat de 16 a 64 anys per cada 1.000 habitants de 16 a 64 anys

Font: Població amb discapacitat i treball. Observatori del Treball i Model Productiu.

A la ciutat de Barcelona, la població total amb discapacitat per sexe se situa en:

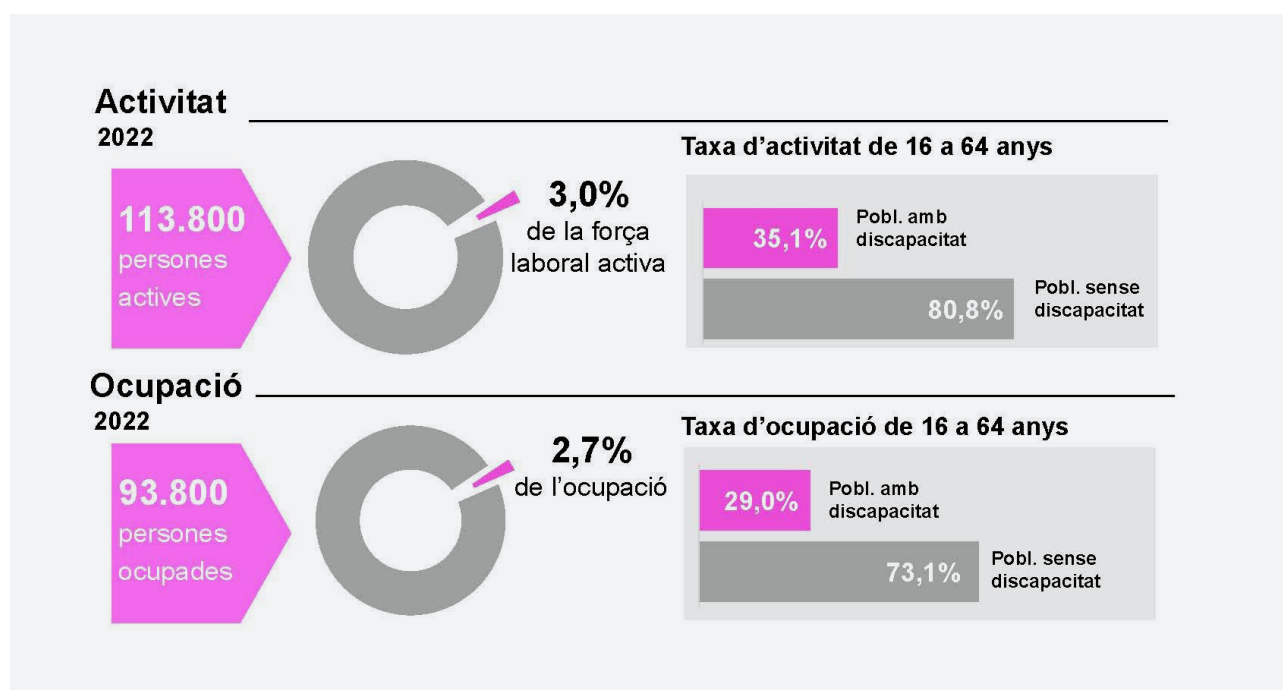
	Homes	Dones	Total
2024	76.376	97.130	173.506

I segons el tipus de discapacitat:

	Física	Visual	Auditiva	Intel·lectual	Trastorn en salut mental	Múltiple física - intel·lectual	No consta	Total
2024	100.074	8.734	8.397	15.132	33.927	3.279	3.963	173.506

Les taxes d'ocupació i activitat de les persones amb discapacitat segueixen lluny de les de la població en general.

Les persones amb discapacitat suposen un 3% del total de la població activa i un 2,7% del total de població ocupada. La taxa d'activitat de les persones amb discapacitat (35,1%) ha disminuït lleugerament el darrer any, malgrat que la taxa d'activitat de les persones amb discapacitat és menys de la meitat que la de la resta de població. D'altra banda, la taxa d'ocupació de les persones amb discapacitat puja un punt respecte de l'any 2021, fins al 29%, tot i que és 2,5 vegades inferior a la de les persones sense discapacitat.



Font: Població amb discapacitat i treball. Observatori del Treball i Model Productiu.

A Catalunya, l'any 2023 es van registrar 2.478.729 contractes de treball, dels quals tan sols 13.143 van ser formalitzats amb persones amb discapacitat (un 0,5%), destacant que el 64,2% d'aquests contractes corresponien a llocs de treball en centres especials de treball (CET).

El setembre de 2024, el nombre de persones en situació d'atur registrades amb discapacitat declarada a Catalunya és de 20.887, el 6,3% del total de l'atur registrat, una proporció elevada tenint en compte el pes de les persones discapacitades sobre la població ocupada (2,7%).

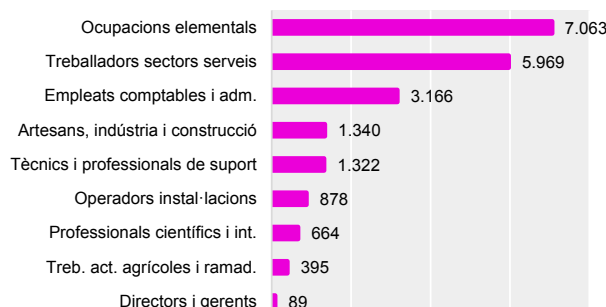
Atur registrat Setembre 2024

20.887 persones
amb discapacitat aturades
registrades

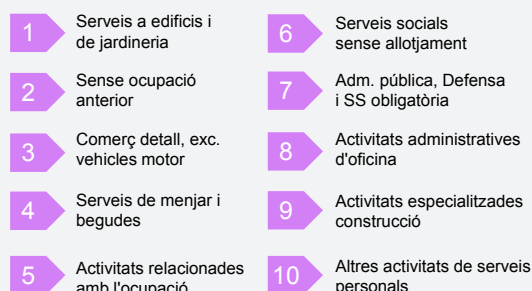


6,3% de l'atur
registrat
total

Ocupació sol·licitada



Activitat econòmica de la darrera ocupació (rànkning 10 primeres)



Font: Població amb discapacitat i treball. Observatori del Treball i Model Productiu.

Perfil de les persones assalariades amb discapacitat¹ a Barcelona

La comparació del perfil del col·lectiu de les persones assalariades amb discapacitat i les persones sense discapacitat permet identificar un conjunt de diferencials característics. Pel que fa a les característiques personals, entre les persones assalariades amb discapacitat hi ha una proporció més alta de persones de més edat i amb un nivell formatiu inferior. En canvi, no es detecta una diferència significativa entre els dos col·lectius en funció del sexe. Cal tenir present, tanmateix, que la taxa d'ocupació de les dones amb discapacitat és menor que la dels homes.

En l'àmbit de les relacions laborals entre les persones amb discapacitat, té més pes la jornada parcial i també el contracte temporal. En relació amb la dimensió de l'empresa o l'organització que ocupa el treballador o la treballadora, en el col·lectiu de les persones amb discapacitat predominen les de més dimensió. Finalment, per sectors d'activitat les persones treballadores amb discapacitat es concentren especialment en les administracions públiques, els serveis d'educació, la sanitat, els serveis socials i la resta de serveis personals.

¹ Informació extreta de l'informe "Els salaris i el perfil de les persones assalariades amb discapacitat a Barcelona 2023". Oficina Municipal de Dades, Departament d'anàlisi. Febrer 2025.

PERFIL DE LES PERSONES ASSALARIADES AMB I SENSE DISCAPACITAT A BARCELONA		
	Amb discapacitat	Sense discapacitat
Home	48,6%	49,4%
Dona	51,4%	49,4%
Fins a 29 anys	7,3%	20,2%
De 30 a 44 anys	23,8%	39,1%
45 i més anys	68,9%	40,8%
Inferior a Graduat Escolar	10,4%	5,2%
Graduat Escolar o equivalent	36,9%	18,3%
Batxiller, equivalents o superiors	52,6%	76,5%
Jornada completa	71,8%	79,5%
Jornada parcial	28,2%	20,5%
Contracte indefinit	85,8%	89,4%
Contracte temporal	14,2%	10,6%
Llicenciats/ades, caps administratius/ives i altres	40,2%	59,2%
Auxiliars administratius/ives i altres	59,8%	40,8%
De 1 a 49 persones treballadores	23,1%	38,5%
De 50 a 199 persones treballadores	25,3%	19,3%
200 i més persones treballadores	51,6%	42,2%
Indústria i construcció	8,6%	10,6%
Comerç, hostaleria, transport, informació i comunicació	24,3%	36,7%
Professionals, tècniques, financeres	23,1%	24,2%
AAPP, educació, sanitat, serveis socials i personal	43,9%	28,4%

Font: *Dt d'Anàlisi*. Oficina Municipal de Dades. Ajuntament de Barcelona.

SALARI DE LES PERSONES ASSALARIADES AMB I SENSE DISCAPACITAT A BARCELONA			
	Amb discapacitat	Sense discapacitat	Bretxa
Salari any (€)	26.696	35.623	-25,1%
Salari dia (€)	84,1	111,9	-24,8%
Pobresa salarial (%)	16,6%	11,8%	4,8 pp

Font: Dt d'Anàlisi. Oficina Municipal de Dades. Ajuntament de Barcelona.

L'any 2023, el salari de les persones amb discapacitat reconeguda va ser a Barcelona de 26.696 €/any, amb una **bretxa per discapacitat del -25,1%**. Aquest diferencial és lleugerament superior al que presenta el salari per dia treballat (-24,8%). En relació amb l'any anterior, es constata un increment del salari del 4,8%. L'augment és similar al de la resta de les persones assalariades, de forma que la bretxa per discapacitat és pràcticament la mateixa que el 2022 (-25,2%). Una conseqüència d'aquest diferencial salarial és el percentatge de persones en situació de pobresa salarial. En aquest sentit, mentre que entre les persones assalariades sense discapacitat aquest percentatge és de poc més d'un 11,5%, entre les persones amb discapacitat aquesta pobresa afecta a més del 16,5%. El diferencial és pràcticament de cinc punts percentuals.

Els guanys salarials segons característiques personals

L'any 2023, les característiques personals del col·lectiu de persones amb discapacitat a Barcelona van portar a uns diferencials salarials que van des d'un salari de menys de 16.000 €/any, entre els i les més joves, a un salari de més del doble, de 33.584 €/any, entre les persones amb estudis superiors.

Els diferencials salarials d'aquests treballadors i treballadores són, en general, similars als del col·lectiu sense discapacitat. És a dir, el salari augmenta amb l'edat i amb els estudis en els dos col·lectius. Tanmateix, entre les persones assalariades amb discapacitat la bretxa de gènere és poc significativa. Això concorda amb el fet que la bretxa és poc significativa entre col·lectius amb salaris baixos, sent més elevada en els grups d'assalariats amb salaris alts (per exemple, hi ha més bretxa de gènere en el sector financer que en la restauració). A més, la bretxa de gènere pot ser menor pel fet que l'entorn laboral de les persones amb discapacitat està més protegit.

Pel que fa a les bretxes entre persones amb discapacitat i sense, el valor més baix es troba justament on el salari de les persones sense discapacitat és menor, concretament, en les persones assalariades que tenen un menor nivell d'estudis. En general, quan el nivell d'estudis és el mateix, les bretxes per discapacitat queden una mica suavitzades.

SALARI DE LES PERSONES ASSALARIADES AMB I SENSE DISCAPACITAT A BARCELONA			
	Amb discapacitat	Sense discapacitat	Bretxa
Dona	26.975	32.516	-17,0%
Home	26.413	38.709	-31,8%
Fins a 29 anys	15.819*	22.591	-30,0%
De 30 a 44 anys	23.519	34.350	-31,5%
45 i més anys	28.758	42.332	-32,1%
Inferior a Graduat Escolar	18.573*	19.706	-5,7%
Graduat Escolar o equivalent	18.880	23.244	-18,8%
Batxiller, equivalents o superiors	33.584	40.118	-16,3%
Barcelona	26.696	35.623	-25,1%

Els valors amb asterisc (*) tenen menys de 100 observacions a la mostra i poden tenir volatilitat.
 Font: *Dt d'Anàlisi*. Oficina Municipal de Dades. Ajuntament de Barcelona.



FREEPIK

04. Marcs normatius de referència

I. Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat

L'Article 27, punt 1, sobre treball i ocupació de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada el 13 de desembre de 2006 per l'Assemblea General de les Nacions Unides (ONU) a Nova York, expressa:

“Les persones amb discapacitat tenen dret a tenir l'oportunitat de guanyar-se la vida a través d'un treball lliurement triat o acceptat en un mercat i entorn laborals que siguin oberts, inclusivament i accessibles a les persones amb discapacitat. Els Estats Parts protegiran i promouran l'exercici del dret al treball.”

Aquesta convenció va ser ratificada per Espanya el 3 de desembre de 2007 i va entrar en vigor el 3 de maig de 2008.

II. Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social

En l'àmbit estatal, els drets laborals de les persones amb discapacitat estan regulats per la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovada pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. Aquesta llei va entrar en vigor el 4 de desembre de 2013 i prové de l'anterior Llei d'Integració Social dels Minusvàlids (LISMI o Llei 13/1982, de 7 d'abril).

“Serà finalitat de la política d'ocupació augmentar les taxes d'activitat i d'ocupació i inserció laboral de les persones amb discapacitat, així com millorar la qualitat de l'ocupació i dignificar les seves condicions de treball, combatent activament la seva discriminació. Per a això, les administracions públiques competents fomentaran les seves oportunitats d'ocupació i promoció professional al mercat laboral, i promouran els suports necessaris per a la cerca, obtenció, manteniment de l'ocupació i al seu retorn.”

III. Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'Ocupació

La Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'Ocupació dona conformitat a aquesta llei i disposa en el seu Capítol V: Col·lectius d'atenció prioritària per a la política d'ocupació i específicament a l'article 54. Persones amb discapacitat demandants de serveis d'ocupació:

1. Sense perjudici d'altres mesures de generació i manteniment de l'ocupació que es puguin desenvolupar de conformitat amb aquesta llei, es tindran especialment en compte les contingudes en l'Article 39.2 del text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. Els serveis d'ocupació procuraran, prioritàriament, l'accés d'aquestes persones a l'ocupació ordinària, el manteniment de l'ocupació, la millora de la seva ocupabilitat al llarg del seu cicle laboral i el seu desenvolupament professional, així com la sostenibilitat de l'ocupació protegida.

2. Quan així ho determinin les respectives administracions públiques competents, els empleats i empleades públiques al servei de l'Agència Espanyola d'Ocupació i els serveis públics d'ocupació autonòmics s'integraran en els equips multiprofessionals d'atenció a la discapacitat, als efectes de la millora de l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat.
3. De conformitat amb l'article 68 del text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, els serveis públics d'ocupació dissenyaran i posaran en marxa accions positives adreçades a les persones amb discapacitat. Les mesures més adequades del catàleg d'instruments d'ocupabilitat, a la vista del perfil de les persones demandants de serveis d'ocupació, seran objecte de les adaptacions necessàries per a la seva plena efectivitat.
4. L'Agència Espanyola d'Ocupació i els serveis públics d'ocupació autonòmics, així com les entitats privades i col·laboradores que es determinin reglamentàriament, podran cooperar en el disseny, organització, posada en marxa i l'execució dels serveis d'ocupació amb suport, en els termes de l'Article 41 del text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, i de la seva normativa de desenvolupament.

També a l'Article 12, l'Estratègia Espanyola de Suport Actiu a l'Ocupació, apartat 4, eix 4, estableix: "Oportunitats d'ocupació per a persones amb discapacitat. Inclou les actuacions que tenen per objecte incentivar la contractació, la creació d'ocupació o el manteniment dels llocs de treball, i les accions d'orientació i acompanyament individualitzat en els llocs de treball de les persones amb discapacitat".

Finalment, a l'Article 43, Agències de col·locació, apartat 3.e) determina que s'han de "Complir amb les normes sobre accessibilitat universal de les persones amb discapacitat i, en particular, vetllar per la correcta relació entre les característiques dels llocs de treball oferts i el perfil acadèmic i professional requerit, a fi de no excloure de l'accés a l'ocupació les persones amb discapacitat".

IV. Estratègia Catalana per a l'Ocupació 2022-2027 (ECO-Q)

En l'àmbit català, l'Estratègia Catalana per a l'Ocupació 2022-2027 (ECO-Q), d'acord amb l'Article 6 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (Llei 13/2015), l'Estratègia Catalana per a l'Ocupació 2022-2027 (ECO-Q) és l'instrument de planificació que estableix els criteris, les directrius, les prioritats i els objectius de la política d'ocupació de Catalunya, amb caràcter pluriennal, mitjançant la planificació de les línies d'actuació en els àmbits de les polítiques d'ocupació, d'acord amb les directrius estratègiques europees, estatals i catalanes, i la incorporació de les previsions pressupostàries i l'origen previsible dels recursos necessaris per executar-les.

V. Pla de Desenvolupament de les Polítiques d'Ocupació 2023-2025

El Pla de Desenvolupament de les Polítiques d'Ocupació 2023-2025, elaborat pel SOC amb les entitats sindicals, patronals i entitats municipalistes, guia les polítiques d'ocupació.

Des del **SOC** s'adopten les mesures necessàries per permetre l'accés de les persones amb discapacitat a totes les accions de la seva cartera de serveis, en les condicions que garanteixin l'aplicació dels principis d'igualtat de tracte i no-discriminació. Des del Departament d'Empresa i Treball, s'obren diferents línies de subvencions dirigides a augmentar el grau d'ocupabilitat i d'inserció laboral en el mercat ordinari de treball.

- **Programa SIOAS:** serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció a través de projectes que suposin la millora de les competències personals, formatives, professionals i tècniques de les persones amb discapacitat demandants d'ocupació.
- **Programa Acompanya:** destinat a facilitar l'adaptació social i laboral de treballadors i treballadores amb discapacitat, amb dificultats especials d'inserció laboral, en empreses del mercat ordinari de treball en condicions similars a les de la resta de persones treballadores que ocupen llocs semblants.

VI. Pacte Nacional pels Drets de les Persones amb Discapacitat

El Govern de la Generalitat, amb data 1 d'abril de 2025, va aprovar el Pacte Nacional pels Drets de les Persones amb Discapacitat, fruit d'un procés participatiu d'administracions, entitats socials, persones expertes, sindicats, patronals i grups parlamentaris. El pacte recull 55 mesures en el seu Eix 4 d'Inserció laboral, i destaca entre les mesures prioritàries: "Desplegar, amb urgència, programes per fomentar la inserció laboral de les persones amb discapacitat al mercat de treball ordinari i a l'Administració pública, incloent-hi formació específica i suports per a l'autoocupació."

VII. Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ) 2021-2030

En l'àmbit **municipal**, tal com presentem en aquest document, des de l'Ajuntament de Barcelona – Barcelona Activa s'impulsa l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ) 2021-2030, com a marc estratègic per desplegar les polítiques d'ocupació de qualitat a la ciutat de Barcelona per a la pròxima dècada.

L'ABOQ emergeix amb l'objectiu d'assegurar l'equitat en la distribució dels recursos ocupacionals i en l'accés al mercat laboral, posant les persones al centre. Es tracta d'un Acord de Ciutat, fruit del consens entre Barcelona Activa, l'Ajuntament de Barcelona, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), els principals agents socials i econòmics, i més de 50 entitats civils i del Tercer Sector Social de la ciutat i de l'àrea metropolitana de Barcelona, amb la missió de millorar les realitats del mercat de treball, les condicions i les relacions laborals, així com l'ocupabilitat de les persones amb una perspectiva territorial i de proximitat.

Un dels eixos establerts a l'ABOQ és l'equitat, que ens interpel·la a prioritzar les persones i els col·lectius amb més dificultats per accedir a l'ocupació, sense els quals no es podria parlar de qualitat en l'ocupació.

De manera consensuada, els agents membres de l'ABOQ han definit un **Decàleg de l'ocupació de qualitat** com a full de ruta que guiarà, de manera transversal, el desplegament dels objectius i de les línies d'actuació amb l'horitzó d'assolir el 2030 un mercat de treball de major qualitat i inclusiu.

Decàleg de l'ocupació de qualitat a Barcelona

- | | |
|--|--|
| 1 Estabilitat laboral | 6 Organització del treball i conciliació de les vides laboral, familiar i personal |
| 2 Salaris mínims adequats | 7 Salut, ètica i seguretat en el treball |
| 3 Jornades laborals adequades i flexibilitat laboral | 8 Representació laboral i protecció de drets laborals |
| 4 Formació i capacitat continuades | 9 Focus en incorporació de persones joves al mercat de treball |
| 5 Promoció i reconeixement professional | 10 Diversitat i no-discriminació |



Per la seva part, Barcelona Activa, en el seu **Pla Estratègic 2023-2027**, impulsa els valors d'igualtat d'oportunitats i progrés social, i l'economia al servei de les persones, destacant entre les seves línies estratègiques l'ocupació de qualitat basada en el diàleg social i la concertació amb els actors de l'ecosistema, i un mercat laboral inclusiu i just.

VIII. Pla Barcelona Impulsa 2025-2035

L'Ajuntament de Barcelona, amb l'objectiu de treballar per un creixement econòmic equilibrat, equitatiu i compartit que porti al progrés social, desplega el Pla Barcelona Impulsa 2025-2035, el nou full de ruta integral municipal, que es construeix sobre la visió d'una economia diversificada, la generació de progrés i la creació de llocs de treball de qualitat com una palanca d'oportunitats i, per tant, de cohesió social. La igualtat d'oportunitats i la justícia social formen part dels seus principis, i l'impuls d'una ocupació de qualitat i per a tothom són un dels seus reptes fonamentals.

05. Pla d'Impuls per a l'Ocupació de Qualitat de les Persones amb Discapacitat 2025-2027

El present Pla d'Impuls per a l'Ocupació de Qualitat de les Persones amb Discapacitat estableix un conjunt d'actuacions coordinades per l'IMPD i Barcelona Activa per reforçar la **inclusió sociolaboral i l'ocupació** de les persones amb discapacitat, **potenciant**:

- Una major **accessibilitat** als serveis i programes **municipals generalistes d'ocupació i acompanyament a l'emprenedoria**.
- L'augment de la **col·laboració i complementarietat** intramunicipal amb les organitzacions del Tercer Sector i els principals agents econòmics i socials, així com altres administracions que formen part de l'ecosistema ocupacional de la ciutat.

05.1. OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Els objectius **prioritaris** que es plantegen per a aquest període són:

- 01.** Promoure i potenciar la **igualtat d'oportunitats i la no-discriminació en l'accés a l'ocupació i l'emprenedoria de les persones amb discapacitat**, amb perspectiva de gènere i interseccional, incrementant les oportunitats professionals i la seva permanència al mercat laboral ordinari.
- 02.** Potenciar en els **serveis i programes d'ocupació una atenció personalitzada**, tenint en compte les necessitats específiques que requereixen la **diversitat de persones** amb discapacitats, tant en els processos d'orientació i recerca de feina, com en els processos d'intermediació, posant a l'abast recursos adaptats.
- 03.** **Millorar el nivell formatiu i la qualificació professional** de les persones amb discapacitat per tal de facilitar l'adquisició de les competències específiques i transversals necessàries per a l'accés al treball més qualificat.
- 04.** Enfortir els canals i vincles amb les **empreses ordinàries** per a la incorporació de persones amb discapacitat i **foment** de polítiques organitzatives de responsabilitat social.

- O5.** Contribuir a la **contractació pública** amb objectius d'eficiència, diversificació i justícia social i ambiental, així com l'enfortiment empresarial i social dels **centres especials de treball d'iniciativa social (CETIS)** i/o **empreses d'inserció (EI)** com a agents del mercat de treball protegit.
- O6.** Promoure i reforçar **aliances col·laboratives** entre el govern local, el SOC, el Tercer Sector Social i els principals agents econòmics i socials, per impulsar actuacions conjuntes i fórmules que reforcin itineraris exitosos d'inserció sociolaboral.
- O7.** Fomentar l'**ocupació de les persones amb discapacitat a l'Administració pública i en el conjunt de les empreses públiques municipals**.

05.2. LÍNIES D'ACTUACIÓ

Per assolir aquests objectius es plantegen sis línies d'actuació:

- a.** Orientació professional i acompanyament (O1, O2)
- b.** Formació i capacitació, amb especial focus en les competències digitals (O1, O2, O3, O4)
- c.** Foment de l'ocupació de qualitat (O1, O2, O3, O4, O5)
- d.** Emprenedoria i enfortiment empresarial (O1, O3, O4)
- e.** Visibilització i sensibilització (O1, O6)
- f.** Millora de processos (O7)

Cada línia d'actuació es vincula a una tipologia de serveis determinada i al desenvolupament d'una sèrie d'accions i serveis dirigits a assolir els objectius del Pla.

05.3. CARTERA DE SERVEIS I PROJECTES D'ACCIÓ POSITIVA I/O SINGULARS

Les accions que es presenten en **aquest Pla d'Impuls per a l'Ocupació de Qualitat de les Persones amb Discapacitat**, conjunt entre Barcelona Activa i l'IMPD, diferencien els serveis que tenen caràcter permanent i recurrent, i que formen part de la **cartera de serveis** de Barcelona Activa, i les actuacions de **caràcter singular o accions positives**, que impulsen i implementen ambdós agents i responen a reptes i/o necessitats concretes del grup poblacional destinatari d'aquest Pla.

Així mateix, es proposen accions que s'han d'abordar de forma col·laborativa per part dels agents implicats.

Resum de dades globals

El Pla d'Impuls per a l'Ocupació de Qualitat de les Persones amb Discapacitat recull:

7

objectius

6

línies d'actuació

54

actuacions de polítiques actives d'ocupació:

31

actuacions de la cartera de serveis

23

projectes d'acció positiva i/o singulars agrupades en sis eixos temàtics

05.3.1 Cartera de serveis

Es defineix la cartera de serveis com un conjunt estructurat i organitzat d'accions permanents, estables i continuades en el temps, que es presten a Barcelona Activa.

→ 5 línies d'actuació

→ 31 accions

Línies d'actuació	Objectius estratègics	Accions
 Orientació professional i acompanyament	O1	- Punts d'informació (PIOR) i El Convent de Barcelona Activa per a joves - Sessions informatives d'ocupabilitat
	O1 O2	- Assessorament personalitzat - Coaching laboral - Servei d'Ocupabilitat Inclusiva - Punts de Defensa dels Drets Laborals (PDDL) - Programa Singulars per a joves (SOC)
	O1 O2	- Projecte Vida Professional (ProVP) - Foment de vocacions científic-tecnològiques

Línies d'actuació	Objectius estratègics	Accions
 Formació i capacitació, amb especial focus en les competències digitals	O1 O2 O3	• Cibernàrium - Formació tecnològica bàsica i programes d'alfabetització digital • IT Academy - Programa de formació en programació i anàlisis de dades
	O1 O2 O3	• Càpsules formatives Barcelona Treball
	O1 O2 O3 O4	• <i>Reskilling</i> sectorial • <i>Reskilling</i> idiomes • Certificats de Professionalitat • Estadies formatives en empreses • Mesures d'impuls de formació per a l'ocupació
 Foment de l'ocupació de qualitat	O1 O2 O3	• Projectes Integrals amb Contractació (PIC) • Tallers d'oficis per a joves
	O1 O2 O4 O5	• Servei de gestió del talent: intermediació laboral • Programes de contractació inclusiva (clàusules socials)
 Emprenedoria i enfortiment empresarial	O1 O3	• Assessorament i formació per emprendre • Programes per emprendre • Servei d'emprenedoria inclusiva
	O1 O4	• Crea feina: ajuts econòmics a les empreses i persones autònomes per a la contractació de persones treballadores • Impulsem el que fas: línia municipal de subvencions a entitats per a projectes que fomentin l'Economia Social i Solidària i l'ocupació de qualitat al territori
 Visibilització i sensibilització	O1 O6	• Saló de l'Ocupació inclusiu i accessible • Job Barcelona (joves titulats/ades universitaris/àries) • Saló de l'Ensenyament • Fires universitàries • Jornades professionals per a orientadors/ores, professorat i competències digitals

05.3.2 Projectes d'acció positiva i/o singulars

Definim els projectes d'acció positiva i/o singulars com a actuacions de **caràcter singular o d'acció positiva**, que responen a l'abordatge de reptes o necessitats pròpies.

→ 6 línies d'actuació

→ 23 Projectes d'acció positiva i/o Singulars

Línies d'actuació	Objectius estratègics	Projectes d'acció positiva i/o singulars
 Orientació professional i acompanyament	O1 O2	Atenció especialitzada SOI i EAL
 Formació i capacitat	O1 O3	- Formació professionalitzadora a mida - Capacitació digital - Campus Por Talento Digital
 Foment de l'ocupació de qualitat	O1 O5 O7	- Projectes Integrals amb Contractació (PIC) - Assessorament en drets laborals - Oferta pública municipal - Canal a mida per a la gestió del talent de les persones amb discapacitat
 Emprenedoria i enfortiment empresarial	O2 O4 O5	- Directori en línia d'empreses d'Economia Social i Solidària - Crea feina inclusiva - Projecte pilot per a la millora de la contractació de persones amb discapacitat en el marc de la quota de reserva del 2% - Línia de subvencions ILMO
 Visibilització i sensibilització	O4 O5	- Oficina de Contractació Estratègica - Accions d'assessorament, acompanyament i formació per a les empreses - Accions de sensibilització - Jornada tècnica en el marc del Pla d'Impuls per a l'Ocupació de Qualitat de les Persones amb Discapacitat - Estudi <i>Què funciona en polítiques actives d'ocupació per a persones amb trastorns de salut mental</i> - Fira Sí, i millor
 Millora de processos	O1 O4 O6	- Projecte Barcelona Activa + accessible - Formació dels equips tècnics - Sistema de recollida periòdica d'indicadors - Coordinació de Barcelona Activa i l'IMPD amb la xarxa XIB - Col·laboració amb Barcelona+B

Aquestes 23 actuacions específiques s'agrupen en sis eixos temàtics:

I. MILLORA I FOMENT DE L'ACCESSIBILITAT DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT ALS SERVEIS I PROGRAMES D'OCUPACIÓ

- Projecte Barcelona Activa + accessible.** Aquest projecte es focalitzarà en:
 - L'elaboració d'un protocol de demanda d'accessibilitat als serveis, programes i dispositius generalistes de la cartera de serveis.
 - Formació i consultoria per a l'aplicació progressiva del Codi d'accessibilitat, que comptarà amb l'assessorament de l'Oficina d'Accessibilitat de l'IMPD. Aquesta Oficina Tècnica d'Accessibilitat Universal, impulsada per l'IMPD, avalua totes les polítiques públiques que fa l'Ajuntament de Barcelona en clau d'accessibilitat, amb un enfocament transversal, i planificant i aplicant el marc normatiu per fomentar l'accessibilitat física, cognitiva i sensorial en diferents àmbits de la ciutat.
- Formació dels equips tècnics de Barcelona Activa** en competències en l'atenció a la discapacitat, per treballar conjuntament amb equips multidisciplinaris d'institucions i entitats vinculades a la població amb discapacitat.

II. MILLORA DEL SEGUIMENT I ANÀLISI DE L'EVOLUCIÓ D'INDICADORS D'OCUPACIÓ DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

- Definir un **sistema de recollida periòdica d'indicadors**, amb perspectiva de gènere i interseccional i amb criteris de seguiment, per tal monitorar el desplegament de les diferents accions proposades.

III. MILLORA DE L'ATENCIÓ DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT I REVISIÓ DE MODELS I CIRCUITS DE COORDINACIÓ, CANALS D'ENTRADA I PROGRAMACIÓ D'ACCIONS A MIDA

- Potenciar l'**atenció especialitzada** per part del Servei d'Ocupabilitat Inclusiva (SOI) de Barcelona Activa i de l'Equip d'Assessorament Laboral (EAL) de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD), quan es valori necessària per a l'impacte de diferents eixos de desigualtat, en itineraris personalitzats a mida per a la millora de l'ocupabilitat i d'acompanyament en la recerca de feina, amb l'objectiu d'apropar als serveis i programes generalistes de la ciutat. Aquests dos serveis treballaran de forma coordinada i complementària.
- Foment de l'ocupació a través dels Projectes Integrals amb Contractació (PIC).** Impuls a nous projectes municipals de PIC, que incorporin una mirada inclusiva. Millorar els canals de derivació i impulsar mesures per sensibilitzar les diferents àrees municipals de la participació de persones amb discapacitat en Projectes Integrals amb Contractació (PIC), en la línia de garantir un 7% de participació i desplegar mesures per incrementar aquest percentatge.
- Disseny i implementació de formació professionalitzadora a mida amb perspectiva de gènere.** S'incorpora, de manera transversal, la perspectiva de gènere per garantir la igualtat d'oportunitats. L'objectiu és afavorir la inserció laboral efectiva en ocupacions de qualitat segons decàleg.
- Accions de formació en **capacitació digital al Cibernàrium**, amb col·laboració amb la Xarxa per la **Inclusió Laboral de Barcelona** (d'ara endavant XIB)²

² Entitats membres de la XIB: ACAPPS (Associació Catalana per a la Promoció de les Persones Sordes); AcidH – (Associació Catalana d'Integració i Desenvolupament Humà); AREP (Arep per la salut mental); AURA Fundació; FEM (Fundació Esclerosi Múltiple); Fundació Catalana Síndrome de Down; Fundació ECOM; Fundació Els Tres Turons; Fundació Joia; Equip d'Assessorament Laboral - Institut Municipal de Persones amb Discapacitat - Ajuntament de Barcelona; Fundació CHM Salut Mental; Fundació DAU; Fundació Tallers de Catalunya; FEMAREC.

8. Facilitar l'accés de les persones amb discapacitat al servei municipal d'**assessorament en drets laborals (Punts de Defensa dels Drets Laborals – PDDL)**. Posada en marxa d'un protocol específic d'atenció i assessorament a les persones amb discapacitat i d'un servei d'interconsultes per a professionals.

9. Enfortir el **treball en xarxa i coordinació de Barcelona Activa i l'IMPD amb la xarxa XIB**, en clau de complementarietat, per tal d'identificar necessitats específiques de cada persona i assegurar una derivació adequada cap a les accions més adients per facilitar la inserció laboral.

IV. INCREMENT DE LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA RESPONSABLE I L'ENFORTIMENT EMPRESARIAL I SOCIAL DELS CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL (CETIS) I/O EMPRESES D'INSERCIÓ (EI) COM A AGENTS DEL MERCAT DE TREBALL PROTEGIT

10. Creació de l'**Oficina de contractació pública estratègica** per impulsar la contractació reservada dels centres especials de treball d'iniciativa social (CETIS) i la clàusula de contractació de persones amb especials dificultats d'inserció laboral i risc d'exclusió, entre altres accions.

11. Millorar i actualitzar la informació, usabilitat i funcionalitats del **directori en línia d'empreses d'Economia Social i Solidària** de Barcelona, com a eina d'ajut per a la cerca eficient de centres especials de treball d'iniciativa social i empreses d'inserció per a contractes reservats a empreses de mercat de treball protegit.

V. ENFORTIMENT DELS CANALS I VINCLES AMB EMPRESES

12. Impulsar **accions d'assessorament, acompanyament i formació** per a les empreses, en matèria d'accessibilitat i diversitat:

- Curs **EquilibradaMent**, que ofereix formació sobre salut mental a les empreses. Acció realitzada per Barcelona Activa en el marc d'Acord de Barcelona per cuidar la salut mental a la feina.
- Acompanyar i assessorar a empreses ordinàries, que incorporen a persones amb discapacitat, a través del model d'inserció de **Treball amb Suport** en col·laboració amb la XIB.

13. **Accions de sensibilització**. Disseny de nous productes i materials de difusió i sensibilització per a les empreses, en coordinació amb XIB (p.ex. Guia d'empreses Inclou Futur o la Guia per a Plans de Diversitat).

14. Foment a la contractació a través del **Servei Gestió del Talent de Barcelona Activa**, amb ofertes laborals específiques per a persones amb discapacitat i programació d'esdeveniments de reclutament a demanda per facilitar a les empreses la incorporació de personal d'aquest col·lectiu.

15. **Ajuts municipals a la contractació Crea Feina Inclusiva**. Línia d'ajuts a les empreses per a la contractació de persones en situació vulnerable, que inclou específicament a les persones amb discapacitat.

16. Impuls a la **incorporació de les persones amb discapacitat a l'oferta pública municipal**:

- Barcelona Diversa: grup de treball entre la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica i l'IMPD, per a la inclusió de persones amb discapacitat intel·lectual dins la categoria d'Ajudant/a de Serveis Auxiliars (ASA). Aquesta iniciativa inclou la sensibilització de la xarxa de referents de gestió de personal, la revisió de les tasques i nous llocs de treball, l'anàlisi del paper del referent ASA, així com l'anàlisi i disseny del procés de selecció, incorporació i mesures facilitadores per garantir una integració efectiva.
- Compromís municipal de reserva del 5% de les places a les persones amb discapacitat en tots els processos de borses de treball.
- Suport a la inclusió laboral en serveis municipals a través de l'EAL, per millorar la qualitat de la inserció, garantint la consolidació dels llocs de treballs inclusius i el foment d'una cultura institucional més accessible.

17. **Projecte pilot per a la millora de la contractació de persones amb discapacitat en el marc de la quota de reserva del 2%** per a empreses de més de 50 treballadors/es.

Aquest projecte, impulsat per la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball (DGRLQT) en coordinació amb l'Àrea d'Intermediació del SOC, té com a objectiu millorar la contractació de persones amb discapacitat en el marc de la quota de reserva del 2% per a empreses de més de 50 treballadors i treballadores.

La iniciativa compta amb la col·laboració de les entitats d'inserció laboral de persones amb discapacitat, integrades a la Xarxa per a la Inclusió Laboral de Barcelona (XIB), per participar en la intermediació de les ofertes de treball adreçades a aquest col·lectiu.

Es busca fomentar la contractació aconseguint un important increment de la contractació, creant un circuit de gestió d'ofertes amb la participació activa de les entitats d'inserció laboral i garantir que s'esgotin totes les vies de recerca, incrementant el nombre de candidats adequats, facilitant a les empreses l'acompanyament en la inserció, si calgués, i reduint al màxim la certificació de la inexistència de persones candidates idònies.

VI. PROMOURE I REFORÇAR ALIANCES COL-LABORATIVES ENTRE AGENTS DE L'ECOSISTEMA D'OCCUPACIÓ I A LA TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

18. Organització d'una **Jornada tècnica en el marc del Pla d'Impuls per a l'Ocupació de Qualitat de les Persones amb Discapacitat**, dirigida a la detecció de reptes, identificació de bones pràctiques i necessitats en l'acompanyament a la inserció de persones amb discapacitat, i al plantejament de propostes a través de taules i espais de coneixement amb persones expertes.

19. **Nou projecte amb Fundació ONCE/Inserta per desenvolupar un campus formatiu digital per a persones amb discapacitat a Barcelona.** Creació del Campus Por Talento Digital, que oferirà un programa estable de formació en especialitats tecnològiques per a persones amb discapacitat.

20. Realització de l'estudi **Què funciona en les polítiques actives d'ocupació per a persones amb trastorns de salut mental?** En el marc de l'ABOQ, conjuntament amb la Càtedra de Política Econòmica Local de la UPF.

21. Suport a la realització de la Fira **"Sí, i millor"** en el marc del Saló de l'Ocupació inclusiu.

22. **Línia de subvencions** per dur a terme projectes d'inclusió laboral de persones amb discapacitat i/o trastorn de salut mental en el mercat ordinari (ILMO), impulsada per l'IMPD. Aquesta acció promou accions d'orientació, capacitació, acompanyament i suport a la contractació de les entitats que treballen amb les persones amb discapacitat.

23. **Impuls de la col·laboració amb Barcelona+B.** Iniciativa que promou la inclusió laboral i la diversitat en l'entorn empresarial de la ciutat, amb la implicació de més de vint entitats, per cercar solucions pràctiques per millorar la inclusió a les empreses.

05.4. GOVERNANÇA

Per coordinar les actuacions i establir aliances i línies específiques de treball d'aquest Pla d'Impuls per a l'Ocupació de Qualitat de les Persones amb Discapacitat, es defineixen els següents òrgans de governança i seguiment del Pla:

- **Comissió bilateral IMPD-Barcelona Activa**, que té com a principal funció dissenyar, elaborar i impulsar el Pla d'Impuls per a l'Ocupació de Qualitat de les Persones amb Discapacitat 2025-2027.
Aquesta comissió es reunirà dues vegades a l'any, per tal de fer el seguiment de la implementació de les actuacions proposades.
- **Comissió per l'ocupació de les persones amb discapacitat en el marc de l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 2021-2030**: espai de coneixement i participació entre Barcelona Activa, l'IMPD i els diferents agents clau de l'ecosistema d'ocupació de la ciutat, entitats i agents socials, per a la posada en comú dels dispositius de ciutat i identificació de necessitats i seguiment del Pla. Trasllet de les actuacions a la **Taula d'Ocupabilitat Inclusiva (TOI)**, que té, entre els seus objectius, aprofundir en les polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere i interseccional.
- **Presentació del Balanç i Pla de Treball a la Comissió Executiva anual de l'IMPD.**



© MARIONA GIL

05.5. CRONOGRAMA D'EXECUCIÓ DELS PROJECTES D'ACCIÓ POSITIVA I/O SINGULARS

	2025	2026	2027
I. MILLORAR I FOMENTAR L'ACCESSIBILITAT DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT ALS SERVEIS I PROGRAMES D'OCCUPACIÓ			
1. Projecte Barcelona Activa + Accessible			
2. Formació dels equips tècnics de Barcelona Activa			
II. MILLORAR EL SEGUIMENT I ANÀLISI DE L'EVOLUCIÓ D'INDICADORS D'OCCUPACIÓ DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT			
3. Sistema de recollida d'indicadors			
III. MILLORAR L'ATENCIÓ DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT: REVISIÓ DE MODELS I CIRCUITS DE COORDINACIÓ, CANALS D'ENTRADA I PROGRAMACIÓ D'ACCIONS A MIDA			
4. Atenció especialitzada SOI i EAL			
5. Ocupació a través dels PIC			
6. Formació professionalitzadora a mida			
7. Capacitació digital amb col·laboració amb la XIB			
8. Accés al servei municipal d'assessorament en drets laborals (PDDL)			
9. Xarxa i coordinació de Barcelona Activa i IMPD amb la xarxa XIB			
IV. INCREMENTAR LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA RESPONSABLE I L'ENFORTIMENT EMPRESARIAL I SOCIAL DELS CETIS I/O EI			
10. Creació de l'Oficina de contractació pública estratègica			
11. Directori d'empreses d'Economia Social i Solidària de Barcelona			
V. ENFORTIR CANALS I VINCLES AMB EMPRESES			
12. Assessorament, acompanyament i formació per a les empreses, en matèria d'accessibilitat i diversitat			
13. Productes i materials de difusió i sensibilització per a les empreses en coordinació amb XIB			
14. Contractació a través del Servei de Gestió del Talent de Barcelona Activa.			
15. Ajuts a la contractació Crea Feina inclusiva			
16. Impuls a la incorporació de les persones amb discapacitat a l'oferta pública municipal			
17. Projecte pilot per reduir la via alternativa dels certificats d'excepcionalitats			
VI. PROMOURE I REFORÇAR ALIANCES COL·LABORATIVES ENTRE AGENTS DE L'ECOSISTEMA D'OCCUPACIÓ I A LA TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT			
18. Jornada tècnica en el marc del Pla			
19. Campus Por Talento Digital – Fundació ONCE			
20. Estudi <i>Què funciona en polítiques actives d'ocupació per a persones amb trastorns de salut mental</i>			
21. Fira "Sí, i millor" al Saló de l'Ocupació inclusiu.			
22. Línia de subvencions ILMO - IMPD			
23. Impuls de la col·laboració amb Barcelona+B			

05.6. AVALUACIÓ I SEGUIMENT DEL PLA D'IMPULS PER A L'OCCUPACIÓ DE QUALITAT DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

Per avançar en el monitoratge del procés i desenvolupament del Pla, cal treballar per definir un conjunt d'indicadors que ens permetin analitzar l'impacte del Pla durant el seu desplegament, i que incorporin necessàriament la perspectiva de gènere i la interseccionalitat.

Aquests indicadors, plantejats per a tot el període de vigència del Pla, es poden classificar de la següent manera:

- ➔ Indicadors de ciutat sobre mercat de treball
- ➔ Indicadors estratègics
- ➔ Indicadors específics de les actuacions singulars

Hi ha una gran manca de dades vinculades a la discapacitat, començant per dades segregades per sexes, donat que la discapacitat és una informació molt sensible, que està protegida per la LPD. El repte és aconseguir que hi hagi un tractament estadístic de les persones amb discapacitat per poder fer diagnòstic.



barcelonactiva.cat/ABOQ